

五龙镁业公司地处偏远的白云岩矿，这座年产 30 万吨成品石料的矿山正进入投产的关键阶段。为了做好各方面的准备，确保投产如期顺利实现，全矿上下从领导到员工，无不日夜忙碌，废寝忘食，就像一场精彩的演出在即，一切既紧张而又有序。这些天，听着机器的轰鸣声和噼里啪啦的矿石撞击声，简直就像是一场美妙的协奏曲和交响乐。设备的检查、保养，就像是各种乐器调音，设备的试车调试，就像是乐团的大排练。辛勤的领导就好比

投产前奏曲
镁业白云岩矿 张双辉
是指挥与导演；认真的工程师就好比是总监和乐师；繁忙的员工就如同演员和乐手。木厂凹矿人就是这样调试、排练，再调试，再排练，直至达到最佳效果。
在日夜奋战的日子里，领导和员工一样干在工地、吃在工地；老员工和新员工一样在设备旁流汗出力，这让我想起了阿

基米德的那名名言：“给我一个支点，我就可以把地球撑起来！”
规划、选址、基建、安装、调试，就这样木厂凹白云岩矿的矿山人，把建矿的蓝图由图纸变成了现实。历经风雨才能见到彩虹，现在投产在即，怎不让人欣喜？但这还不到庆祝的时候，因为这才刚刚开始。等到我们的白云石原料变成源源不断的财富时，那才真正是山花烂漫时，我在丛中笑！

谈爱岗敬业
洛家河铜矿 李纪伟
“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一线阳光，你是否照亮了一份黑暗；如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”这是雷锋日记里的一段话。他告诉我们在什么样的岗位都能发挥最大的潜能，做出最大的贡献！
其实，奉献对于任何一个人都不苛刻。不能长成参天大树做栋梁之才，不妨做一颗小草，为青春献上一丝新绿；不

能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露；不能成为天之骄子，何不传承爱岗敬业的精神为企业、为社会的发展做出积极贡献。
古人说“不积跬步，无以至千里；不善小事，何以成大器。”从我做起，从现在做起，这就是敬业，就是爱岗。

认真负责会让你更受益
洛家河铜矿 李卫东
认真工作，受益者是谁？是自己，是公司。从表面上看，一个人工作是有利于公司的、有益于老板的，但其实最终的受益者还是你自己。在任何一家公司，只要你努力工作，认真负责地对待每一件事，你就会受到尊重，同时也让自己更加受益。
无论你是管理者，还是普通职员，承担多大的责任，就有多大的成功。你的老板、

发生在身边的感人之举
洛家河铜矿 陈云恒
4月10日，我们参加大爆破熟悉现场的一行20余人，一起进入主巷道，我紧随其后跟着大家往副井口走去，无意中看见队伍前面有一个高大的身影弯下身子从轨道旁捡了一个东西，走不远他再一次弯下腰捡起一件。这一个举动大家都看到了，但不知他拣了些什？又干什么？我紧追几步走到他跟前，只见他手里捏着一个方便面塑料袋和一块小木板。到了460巷道，他又不断地从排水渠内捞出废灯泡和塑料管接头等杂物，这时他才说，“如果

这个时候才知道他的举动是多么的感人和崇高！我心想，他一定会给我说这是工人扔下的，要痛骂一番，但是他没有，也没有过多的埋怨，而是用很平凡的行动给了我一个满意的答复。这个人就是主管生产的张永明副矿长。他，就是用这种细微而务实的精神和作风感化着我们每一个人，他这一小小的举动，我不会用华丽的语言来形容，因为他不是在做给人看，而是用实实在在的责任心感做好自己要做的每一件事，难道不应该受人敬佩和值得我们大家学习吗？

一个传菜员的心得
酒店服务公司 施梁
光阴似箭，转眼间我来到紫云饭店已经有六个月了，在这段时间里，有欢笑也有泪水。这是我的第一份工作，在来紫云之前，我是个非常消极、懒散的人，还迷恋电子游戏。在家呆两年，遭受过很多朋友、亲戚的冷眼。可能是一个转机，一次偶然的机会，经朋友的介绍我来到了紫云饭店。
来之前，我曾一度恐慌过，说实话，我是一个偏执的人，还有些胆小和懦弱，可能是从小的环境养成的不好的性格，我非常担心我融入不进这社会，无法做好这份工作。
但是，我发现我错了，我的同事都是平易近人的人。我们来自不同的地方，互相团结协作，快乐地工作着。
来到紫云，我真的学到了很多，我比以前开朗多了，语言能力得到了非常大的提升，交际能力也变强了，这在以前是不可想象。总之，在这里，我学到了我一生都受益匪浅的东西，做人的道理，社交知识及工作经验，让我这个无知的人慢慢成熟起来。
最近，为了能够让紫云饭店更上一

员工论坛
浅谈加强能源管理
镁业机电处 胡启冉
四 是加强能源管理工作，按要求做好报表统计工作。
从4月份能源实际单耗与额定单耗对比的情况看，部分车间实际单耗超高，造成这一现象的原因一方面是由于生产还属试生产阶段，生产并未满负荷，能源未得到充分的利用，造成部分能源的浪费；另一方面也可能是最初的额定单耗制定不合理，造成单耗分析的不合理，针对这些问题，希望各厂各单位结合目前的生产情况，对每天的单耗进行详细的分析，再次确定能源消耗定额的可行性，保障能耗分析的合理性。
五是关注成本，关注能耗，推行确实可行有效的节能措施。
我们要将节能措施及管理工作落实到位并逐渐完善，使镁业公司能源管理工作达到先进的管理标准及要求，确实达到降低成本的目的。

劳动节聚餐有感
洛家河铜矿 荆锐
上该怎么办，靠自己！要想有什么样的未来，还是靠自己！
经历造就出实力，一切的磨练与挫折都是人生的财富，经历的越多我们收获的也会越多，任何工作都是以结果论英雄。努不努力，优不优秀，成绩说了算。马拉松比赛不会把金牌发给最后的人，老板不会把钱无缘无故的发给你。工作拿不下来，任务完不成，是称不了英雄的。付出不一定会有回报，但是不付出就肯定没有回报。
白猫，黑猫，抓住老鼠就是好猫；巧办法，笨办法，能解决问题就是好办法！

选矿情怀
洛家河铜矿 李纪伟
选矿厂就是家在这里歌唱在这里成长磨炼专业的提升
年年有一批新人怀着梦想走进这选厂的舞台尽情的歌唱
振动筛分矿粒分级机沉淀着粒矿再磨再抽再螺旋分级一道道坎统一粒度再放药
泡沫来了矿粉出来了铜出来了笑也出来了
把情放在设备上把爱融合在岗位上选矿事业就这样蒸蒸日上

提高执行力
镁业行保处 原国栋
5月份起，镁业公司开展了为期一个月的作风整顿活动。通过整顿，修订完善了部门、个人职责、程序及工作责任制等，改进了工作方法，提高了工作质量和效率。行保处作为后勤保障部门，工作服务性、事务性强、头绪繁多、面广事杂、责任重大。各项工作能否落实到位，就看执行力了。这几天通过认真学习，提高了对执行力的思想认识，明确了提高执行力就要做到以下几点：
一是科学决策。要建立健全公开公平的决策机制，要深入调查研究，广泛听取意见，提高决策的科学性、可行性、可操作性；要建立决策评价反馈机制，对工作中出现的问题，及时反馈督办，纠正偏差，使其更加完善、符合实际。
二是狠抓制度落实。要层层建立抓落实的领导责任制，对各项工作决策和部署，做到责任主体明确、工作标准明确、完成时限明确；要坚持工作报告制，及时汇报工作进展情况；要完善督促检查机制和建立严格的责任追究制，对已经落实的问效果，对正在落实的讲进度，对尚未落实的查原因，对落实不力的要问责任。
三是切实提高能力。学习能力决定执行能力，学习力的强弱直接决定和影响着执行力的提高。要增强学习的原动力。执行是一个从上而下的任务传递和完成的过程，领导要以身作则，从细节做起，员工们才能紧跟其上，人人勤奋做事。
四是端正工作作风。要着眼于“实”，树立求真务实的工作作风。要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神。要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。同时，强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。要始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，养成敢于负责的工作态度。



THE WULONG PEOPLE



山西五龙投资集团有限公司主办
五龙集团网：www.sxwljt.com

第27期

内部资料 免费赠阅

星期三

2014年5月28日

甲午年 四月三十

经营理念

和衷共济 诚信经营 感恩社会 行稳致远

发展战略

立足垣曲资源优势 大力发展循环经济 稳步推进企业发展

优势互补 互利共赢 战略合作 共同发展

五龙投资集团与山西能投国际贸易公司举行战略合作签约仪式



运城市委常委、统战部部长荆青莲讲话 山西能源投资公司副总经理赵敏琦致辞 垣曲县长杨彦康讲话 侯建中总经理与董康典董事长签约

【本报讯】2014年5月15日，山西五龙投资集团有限责任公司与山西能源交通投资有限责任公司国际贸易公司战略合作签约仪式在太原隆重举行，这是五龙集团发展史上的一件大事，也是垣曲工业经济转型跨越发展过程中的一件大喜事。运城市委常委、统战部部长荆青莲、山西能源交通投资有限责任公司副总经理赵敏琦、法律总顾问庞全民、垣曲县政府县长杨彦康出席签约仪式。山西能投国贸总经理侯建中，山西五龙投资集团董事长兼总经理董康典，带领山西能投国贸和五龙集团等有关人员参加了签约仪式。

山西能源交通投资有限责任公司是省属重点企业，是省委、省政府确定的“双千亿”骨干企业，实力雄厚。公司三大主业为铁路投资建设运营、现代物流服务业、新能源产业。山西能投国贸公司是山西能源交通投资有限责任公司的全资子公司。

能投国贸公司具有资金优势、物流优势、仓储优势和贸易优势；五龙集团具有资源优势、加工优势、循环优势。双方合作，对五龙来说，可从根本上解决企业原料购进和产品售出的问题，对能投国贸公司来说，是实现自我超越，拓宽发展领域的大好机遇。

运城市委常委、统战部部长荆青莲代表市委、市政府在仪式上讲话。她指出：山西五龙投资集团有限公司与山西能投国际贸易公司合作签约，是全市加快项目建设、促进经济社会实现转型跨越发展进程中很有意义的一件大事，必将为合作双方今后各自的发展打下良好的基础。她代表运城市委、市政府对双方的合作签约表示热烈的祝贺和美好的祝愿。她表示：“签约是银，践约是金”，希望双方要本着“诚实守信”、“互利互惠”的原则认真履行协议，加强沟通交流，做好互相配合，实现共同发展，求一流质量，树一流品牌，一流效益，建一流企业。

山西能源投资公司副总经理赵敏琦致辞。他指出：山西五龙投资集团是山西省“百强民营企业”，又是“山西省循环经济试点企业”，其循环经济项目得到了各级政府的大力支持，企业制定了“立足垣曲资源优势，大力发展循环经济，稳步推进企业发展”的发展战略，全力打造“焦—镁—煤—电—硅—建材—镁合金深加工”循环经济产业链条，实施“发展循环经济、打造百年强企”的目标，一期项目建设成功建成投产，企业发展前景看好。他希望通过建立洗精煤、

焦碳等相关供应管理平台，战略合作关系，进一步提升整体运营效率。降低运营成本，实现双方未来的市场策略并获得市场份额，为双方合作创造更大的商业价值。

垣曲县长杨彦康在仪式上讲话。他代表中共垣曲县委、垣曲县人民政府，对双方的合作表示热烈的祝贺，他表示，企业发展壮大需要借力而行、借船出海，五龙集团更需如此。山西能投国际贸易公司实力雄厚，管理规范，平台高端，五龙集团与山西能投国贸的合作，必将迎来企业更高质量和更高层次的发展，成为垣曲县园区化发展、集群化招商的典范。希望双方互信互惠，精诚合作，互利双赢，共同发展。

山西能投国贸公司总经理侯建中、五龙集团董事长董康典分别在仪式上致辞，介绍了各自企业的概况和优势，表达了双方合作的决心和信心，他们表示相信：有各级政府和领导的关心支持，有五龙集团与山西能投国贸的共同努力和真诚合作，企业的明天会更加美好。仪式上，五龙集团董事长董康典与山西能投国贸公司总经理侯建中代表双方在协议上进行了签字，签约仪式取得圆满成功。（陈安平 张文清）

改革创业的先锋模范 跨越发展的时代楷模

省委省政府授予董康典董事长“山西省劳动模范”荣誉称号



董康典董事长，是一位素质超群的企业领导者，是一位勇于奉献的共产党人。长期以来，他始终坚持高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持贯彻执行党和国家的路线方针政策，坚持积极践行科学发展观，带领企业开拓发展，屡创佳绩，为国家现代化建设和经济社会发展做出了突出贡献。他勇开先河，大胆改革，以艰苦奋斗的创业精神，励精图治，把五龙集团由小做大，由弱做强，一跃成为垣曲县的龙头企业，利税大户，跨入全省百强民营企业，创造了不凡的辉煌业绩。他呕心沥血，科学谋划，以敢于超越的拼搏精神，真抓实干，引领企业实施循环经济发展战略，胜利建成110万吨焦化、6万吨镁合金一期工程，取得成功投产，创造了垣曲发展史上的工业奇迹。他信念坚定，意志顽强，敢作敢为，勇于担当；他清廉务实，乐于奉献，心有事业，志存高远，是当之无愧的时代先锋和劳模标兵。由于他突出的业绩和贡献，广受社会赞誉，多年来被省、市、县隆重表彰，授予众多荣誉称号。

董康典董事长的荣誉，既是对他个人的肯定和褒奖，也是对全体五龙人的鞭策和鼓舞，既是他个人的

紫云饭店加盟北京“京味楼”隆重开业



为了适应垣曲经济社会的发展，提升饭店经营创收能力，打造五龙餐饮服务品牌，五龙酒店服务公司根据垣曲当地的餐饮消费趋势和人们追求品位性、品牌性、消费的特点，决定紫云饭店实现转型，在集团公司领导的关心指导下，历经半年多的考察调研，最终选择与北京明苑投资集团餐饮管理有限公司合作，加盟北京“京味楼”，经过充分的筹划和准备，合理的改造与布置，一个面貌全新、特色浓郁、风味上乘的“京味楼”展现在人们的面前。2014年5月18日，“京味楼”在喜庆的鞭炮声中隆重开业。五龙集团董事长兼总经理董康典、副总经理杨连杰、董占典，以及全体董事、监事出席开业仪式并剪彩。五龙酒店服务公司经理姚剑旗致词并讲话，北京明苑集团餐饮管理代表、五龙酒店服务公司“京味楼”经理吕辉平分别讲话，介绍了双方加强合作的条件和优势，表达了相互携手，共同发展的决心和意愿。

北京“京味楼”久负盛名，经营特色突出，菜品制作考究，品味地道纯正。加盟后，将全盘学习北京京味楼的先进管理经验，全盘接受北京明苑餐饮公司的协作指导，全盘秉承北京京味楼的经营特色和文化理念，以北京著名的传统烤鸭为主，结合北京风味特色小吃和众多菜品，辅之以垣曲地方菜肴，努力创造了无愧于“京味楼”的品牌和特色，引领垣曲餐饮业蓬勃发展，再创五龙服务行为的新辉煌。

京味楼开业仅短短数日，顾客盈门，好评如潮，良好的开端展示出了美好的经营前景。（陈安平 王惟冀）

省厅对洛矿进行环评验收

4月9日，山西省环保厅组织市、县环保局和专家对洛矿矿山和选厂进行了环境影响评价检查验收。验收组由省厅项目管理处任小婧副处长带队，组成人员有省厅工作人员程旭，省环境监察总队副主任马英，专家杨亚光、杜锐、张怀德，省环境监测中心站工程师王晋生；运城市环保局项目理科科长解跃荣，工作人员康满；垣曲县环保局副局长许军平，项目管理股股长杨燕等。五龙公司顾问赵福祺，发展部部长柴小宝，工作人员张云龙、文静及申锁典矿长和陈剑锋总工程师陪同验收。此次验收，对进一步提高全矿干部、员工的环保意识、坚持不懈的治理“三废”，建设资源节约型、本质安全型、环境友好型矿山起到积极的推动作用。（洛家河矿 张勤学）

小黑板 发挥大作用

洛家河铜矿地处深山一隅，是集采、选、熔炼、电解、制氧、制酸和生活服务保障为一体的联合型企业。日常工作，主要靠会议布置、电话联系、网络传递、简报宣传等形式进行协调、沟通，虽然快捷、方便、先进，但要发挥宣传作用，还需要另外一种更直接、更便利、更有影响力的形式，这就是群众所喜闻乐见的黑板报。

到洛矿办事，在矿部大院，首先映入眼帘的是一块显目的黑板报，它内容丰富多彩、书写工整、贴近实际和生活，已成为矿区的一个重要的宣传阵地和载体，深受大家青睐。这是由矿领导指导，矿办公室主办，各单位积极配合的宣传学习专栏。多年来，它坚持宣传党和国家的方针政策，宣传集团公司和企业的决策部署和目标任务；宣传生产经营、企业管理、安全工作的进展、举措和成就，宣传寓教于乐的知识和技能；宣传身边的先进典型和好人好事，为促进矿山发展，陶冶职工情操发挥了重要的不可替代的作用，它和报纸、电视一样，甚至更受身居深山员工的喜爱。这种形式好，我们愿把它长期的办下去，让它成为员工受教育、受激励的精神园地。（洛家河矿 李卫东）

加强督查 7S管理凸现新成效

为总结取得的成果和经验，创建规范型现场、花园型企业、五星级场所，打造全县乃至全市一流企业，运用半军事化管理手段，提升企业核心竞争力，内控审计部按照要求，于4月上旬，对全公司各单位一季度的7S管理情况，进行了一次认真细致的专项检查，总结了成绩，督查了问题，奖励了先进，鞭策了落后，实施了考核，通报了结果，促使7S管理不断取得新进展、新提高。

这次检查一是范围大。涵盖基层各单位、机关各部门，面向所有的生产现场、办公场所和公共区域；二是内容细。大到厂区、车间、道路，小到柜俱、货架、桌案、账簿、物料等；三是标准严。不但查硬件即设施、设备、物品，还要看软件即制度、人文状态、工作质量等，按照标准一一对照，逐项评分，重要情况录相拍照，不留死角。

内控审计部

为进一步提高相关部门业务操作人员以及部门负责人对U8系统的操作能力和应用能力，通过深入及时地把握原始数据形成的采购、生产、销售、会计以及人力资源方面的信息，进而为经营决策提供参考，内控审计部拟定了深度应用U8系统课件，机关财务部、物资设备部、人力资源部部门负责人及业务员，镁业公司财务处、原料处、销售处、供应处、办公室部门负责人及主要业务员参加了培训学习。

此次培训分两天进行，内容涵盖了数据、信息相关概念及其联系，通过基本模块认识U8系统以及数据挖掘相关知识，主要通过对U8财务数据、

人力资源部

今年以来，随着镁业公司辖属的两厂一矿陆续投产，员工需求量日益增加，在员工招聘录用过程中，我们逐渐发现一个现象：普通工人文化水平高低相差较大，技术人员操作水平参差不齐。针对这一现象，人力资源部积极沟通县人社局，为镁业公司入职员工开展了如下两方面的培训：一是主要针对普通工人的岗前培训。培训内容包

洛家河铜矿

五月份，洛矿掀起了大干生产的新热潮，矿领导召开生产经营计划会，全面动员和部署，全矿上下，奋力拼搏，展开了大战红五月的生产战役。会议确定了主要任务：一是突出重点，抓好2#矿带掘进和深部探矿施工；二是争取时间，抓紧冶炼厂1#炉的设备检查，确保一次开炉成功；三是认真组织，搞好矿山出、提、运、选一条龙生产，保障“两品一率”指标的完成；四是加快建设，组织好地表工程的施工，完成下达的任务；五是强化7S管理，全方位进行达标整顿，提升成

酒店服务公司

目前，酒店公司按照核算项目来划分会计职能。分为收入会计、成本会计、费用会计，各自负责与其相关内容的人账审核，以及记账管理工作。其岗位职责按其职能分为收入统计与核算、成本统计与核算；成本类包括材料出入库管理制度执行，采购比价制度执行。费用类包括费用报销制度执行，资产管理制

财务工作有四大阶段，分别是备案阶段，即审核记账工作；统计阶段，即数据归纳和核算工作；分析阶段，即通过日常记账审核，以及对数据核算

管理凸现新成效

通过检查，总体情况良好，面貌有变化，质量有提高。基层单位成绩突出的是洛家河铜矿，虽面积大、设施多、条件差，但工作抓的好、做的细。厂区环境、车间秩序、设备维护、食堂管理、宿舍卫生、仓库物料等，整洁有序，变化较大。其次是酒店服务公司，办公室、库房、吧台、后厨乃至服务水准，改进幅度大，提升较快。公司机关；成绩突出的是人力资源部，在文件资料管理、环境卫生保持、档案管理工作，办公办事效率等方面，一直保持领先水平。其次是办公室，在办公区卫生清理、车辆停放整顿、小区治安绿化、积存物料摆放等方面，改观明显，进步较大。

总上，通过检查，是一次大促进、大提高。公司上下对7S管理的认识不断提高，各单位纷纷表示，今后要坚持长抓不懈，持续改进，全面推进，不断提高。（内控审计部 关红平 吕慧荣）

举办U8系统深度应用培训

供应链数据、人力资源数据如何提取并分析进行了讲解。

通过学习，相关业务人员特别是部门负责人及时掌握本部门业务的主要信息，便于指导相关的工作；通过业务分析，便于对业务工作进行详细、准确的考核，做到有据可查。这次培训是贯彻董事会2014年报告中提出的“注重大数据建设”的重要举措。结合集团公司实际，大数据重点应该从小数据开始，注重对一些大数据进行整合。通过对对这些数据的量化分析，提高企业管理水平，从而改善公司各个领域的“健康状况”。（内控审计部 武浩）

加强入职培训 提高员工素质

今年以来，随着镁业公司辖属的两厂一矿陆续投产，员工需求量日益增加，在员工招聘录用过程中，我们逐渐发现一个现象：普通工人文化水平高低相差较大，技术人员操作水平参差不齐。针对这一现象，人力资源部积极沟通县人社局，为镁业公司入职员工开展了如下两方面的培训：一是主要针对普通工人的岗前培训。培训内容包

奋战红五月 争创好成绩

五月份，洛矿掀起了大干生产的新热潮，矿领导召开生产经营计划会，全面动员和部署，全矿上下，奋力拼搏，展开了大战红五月的生产战役。会议确定了主要任务：一是突出重点，抓好2#矿带掘进和深部探矿施工；二是争取时间，抓紧冶炼厂1#炉的设备检查，确保一次开炉成功；三是认真组织，搞好矿山出、提、运、选一条龙生产，保障“两品一率”指标的完成；四是加快建设，组织好地表工程的施工，完成下达的任务；五是强化7S管理，全方位进行达标整顿，提升成

效；六是扎实工作，深入推进安全生产标准化建设，巩固和扩大安全成果。

矿长申锁典强调：全矿任务的完成关键看选厂，选厂的关键是设备。因此，要着力在维护、保养设备上下功夫。同时，冶炼厂要抓技改，重点要在细节上、环节上做文章，排除一切影响生产的各种问题。

会议之后，全矿一片沸腾，干劲倍增，五月份各项工作齐头并进，生产指标节节攀升、形势喜人。（洛家河矿 张勤学）

搞好财务管理 提升管理水平

的结果比较，来反映企业问题；执行阶段，即落实规章制度，提高管理效率。酒店服务公司现行财务管理制度按核算项目划分收入类包括应收账款制度执行，会员卡销售制度执行；成本类包括材料出入库管理制度执行，采购比价制度执行。费用类包括费用报销制度执行，资产管理制

现在，酒店服务公司的财务管理框架已较完善，需要努力的是在制度执行力方面要狠抓落实。为此，财务科全体人员，将以高度的责任心，记好每一笔账目，做好每一次分析，抓好每一项核算，用好每一分钱。（酒店服务公司 胡森）

大力推进7S管理

镁业化验中心 许鲁娜

今年以来，镁业公司化验中心严格按照公司《7S管理实施方案》的要求，对7S：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约的具体内容和落实情况自检自查，开展讨论，拿出了进一步改进提高的实质性规划，并一一对照付诸事实。具体如下：

整理：区分必需品和非必需品，处理非必需品，扩大化验室工作空间。

整顿：在整理的基础上进行工作场所的整顿。将需要的物品定量、定位，明确标示，整齐摆放。

清扫：划分责任区，制定清扫标准，安排人员日常维护，实行区域责任制，将实验室环境、设施设备清扫干净，保持实验场所干净、敞亮。

清洁：将整理、整顿、清扫实施的方法制度化、规范化、常规化，并贯彻执行养成自觉性，保持良好成果。

素养：提高员工思想素质，增强团队意识，规范良好的工作习惯。提高员工业务水平和整体素质，培养爱学习、勤钻研的工作作风。

安全：重视安全教育，每时每刻绷紧安全这根弦，坚持贯彻“安全第一，预防为主”的方针，消除事故隐患，保证化验中心人身健康和财产安全。

节约：合理节约时间、空间和能源，发挥生产最大效能，节约成本。

推进7S管理，不仅可保持实验室干净整洁的工作环境、良好的工作秩序和严明的工作纪律，而且也能提高工作效率和检验水平。7S管理是一项长期而艰巨的活动，需要不断地推进和创新，只有这样，才能不断地改进，提高管理水平和技术能力，使化验中心工作再上新台阶。

本期摄影：翟晓东 黄赞民

镁合金竖窑车间点火投产

自五龙镁业镁合金厂投产以来，竖窑车间也在加快施工。竖窑车间为镁合金厂的关键车间，是将白云岩矿石煅烧为煨白，为还原车间提供煨白供应的重要环节。镁合金厂所采用的竖窑为迈尔兹窑，它工艺先进，产量高，维修便捷。在集团董事会的领导下，镁合金厂经过不懈努力，完成了竖窑设备的安装调试，各项工艺达到了点火生产的标准和要求。

5月22日11时，镁合金厂

焦化厂扎实开展干部作风整顿

为认真贯彻落实镁业公司作风整顿活动的部署，焦化厂以“五个一”为主线，扎实开展干部作风整顿，取得成效。“五个一”即：

一是进行一次动员部署。召开工段长以上管理人员会议，学习“关于开展干部作风整顿活动的实施方案”，明确整顿的意义和目的，并层层制定实施方案，迅速行动，予以实施。二是撰写一份自查自纠剖析材料。重点从思想、作风、纪律、管理等四个方面展开自查，认真分析存在的问题及根源，提出整改的措施。三是召开一次民主生活会。以开诚布公、坦诚交流、相互促进、共同提高为宗旨，人人发言，谈工作中存在的不足，谈生产中存在的问题，谈解决问题的办法，达到自我提高、改进工作的目的。四是开展一场民意测评。本着客观公正的原则，采取随机抽取、匿名填写的方式，对工段长以上管理人员的思想作风、业务能力、敬业精神、工作方法、管理能力等各方面表现进行测评，不称职的不予任用，基本称职的诫勉谈话，做到能者上、庸者下、平者让。使民意测评成为管理人员改善工作的原动力；五是收集一批意见建议。重点向生产一线的岗位员工征集目前焦化厂生产、管理方面的意见和建议，对有质量有价值的意见建议，予以奖励。

通过“五个一”作风整顿活动的实施，管理干部的思想统一，作风转变了，纪律增强了，能力提升了。（镁业焦化厂 陈伟鼎）

节约能源 降低成本

五龙镁业公司至投运生产以来不断强调要降低成本，而能源消耗是成本不可或缺的一部分，降低成本措施之一就是降低能源消耗，提高能源利用率。机电处做为镁业公司能源管理部门，对能源管理工作在不断的努力。首先，针对能源管理编制了能源管理办法及能源管理经济责任制等制度，并于3月份开始对能源管理经济责任制进行预考核。其次，对能耗情况进行统计分析，提出节能降耗措施及整改意见，且在不断完善和调试能源计量器具，使能源消耗情况有据可依。目前，关键需要能源使用单位及各部门树立能源管理意识，加强能源管理的调

一是调整峰谷平段的用电。据调查峰段电价高出谷段三倍之多，若在满足生产生活的前提下各单位、各部门、每个人用电尽量采用趋谷避峰的方式，这将对节约能源、降低成本有着显著的效果。二是各单位所管辖范围内若发现管道有跑冒滴漏现象，应立即采取措施整改，避免能源的白白浪费。三是各单位各部门应建立相应的监督体制，对水、电的使用进行监督，使节能工作落到实处。

“节约能源、降低成本”需要大家的共同努力，光凭管理部门的宏观控制还不够，还需要大家共同努力，从节约每一度电、每一立方气、每一立方水做起，才能取得成效。（镁业机电处 胡启冉）

本期摄影：翟晓东 黄赞民

镁合金竖窑车间点火投产

自五龙镁业镁合金厂投产以来，竖窑车间也在加快施工。竖窑车间为镁合金厂的关键车间，是将白云岩矿石煅烧为煨白，为还原车间提供煨白供应的重要环节。镁合金厂所采用的竖窑为迈尔兹窑，它工艺先进，产量高，维修便捷。在集团董事会的领导下，镁合金厂经过不懈努力，完成了竖窑设备的安装调试，各项工艺达到了点火生产的标准和要求。

5月22日11时，镁合金厂

焦化厂扎实开展干部作风整顿

为认真贯彻落实镁业公司作风整顿活动的部署，焦化厂以“五个一”为主线，扎实开展干部作风整顿，取得成效。“五个一”即：

一是进行一次动员部署。召开工段长以上管理人员会议，学习“关于开展干部作风整顿活动的实施方案”，明确整顿的意义和目的，并层层制定实施方案，迅速行动，予以实施。二是撰写一份自查自纠剖析材料。重点从思想、作风、纪律、管理等四个方面展开自查，认真分析存在的问题及根源，提出整改的措施。三是召开一次民主生活会。以开诚布公、坦诚交流、相互促进、共同提高为宗旨，人人发言，谈工作中存在的不足，谈生产中存在的问题，谈解决问题的办法，达到自我提高、改进工作的目的。四是开展一场民意测评。本着客观公正的原则，采取随机抽取、匿名填写的方式，对工段长以上管理人员的思想作风、业务能力、敬业精神、工作方法、管理能力等各方面表现进行测评，不称职的不予任用，基本称职的诫勉谈话，做到能者上、庸者下、平者让。使民意测评成为管理人员改善工作的原动力；五是收集一批意见建议。重点向生产一线的岗位员工征集目前焦化厂生产、管理方面的意见和建议，对有质量有价值的意见建议，予以奖励。

通过“五个一”作风整顿活动的实施，管理干部的思想统一，作风转变了，纪律增强了，能力提升了。（镁业焦化厂 陈伟鼎）

节约能源 降低成本

五龙镁业公司至投运生产以来不断强调要降低成本，而能源消耗是成本不可或缺的一部分，降低成本措施之一就是降低能源消耗，提高能源利用率。机电处做为镁业公司能源管理部门，对能源管理工作在不断的努力。首先，针对能源管理编制了能源管理办法及能源管理经济责任制等制度，并于3月份开始对能源管理经济责任制进行预考核。其次，对能耗情况进行统计分析，提出节能降耗措施及整改意见，且在不断完善和调试能源计量器具，使能源消耗情况有据可依。目前，关键需要能源使用单位及各部门树立能源管理意识，加强能源管理的调

一是调整峰谷平段的用电。据调查峰段电价高出谷段三倍之多，若在满足生产生活的前提下各单位、各部门、每个人用电尽量采用趋谷避峰的方式，这将对节约能源、降低成本有着显著的效果。二是各单位所管辖范围内若发现管道有跑冒滴漏现象，应立即采取措施整改，避免能源的白白浪费。三是各单位各部门应建立相应的监督体制，对水、电的使用进行监督，使节能工作落到实处。

“节约能源、降低成本”需要大家的共同努力，光凭管理部门的宏观控制还不够，还需要大家共同努力，从节约每一度电、每一立方气、每一立方水做起，才能取得成效。（镁业机电处 胡启冉）

本期摄影：翟晓东 黄赞民

镁业公司



旬已开始投料点火生产，它的成功投产将会大大地降低吨镁成本。

厂长张伟忠提出了“生产用车统一管理”的制度，对镁合金厂各车间生产用车进行了整合，实行专人统一管理制度。该制度的执行保障了我厂生产用车的工作秩序，同时，也对车间的维护及保养带来了便利，从细节上加强了吨镁成本的控制。

随着镁合金厂的不断发展，各车间进度的提前实现，镁合金厂全体员工也将继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，确保实现生产安全，保质保量地完成各项生产任务。（镁业镁合金厂 赵越）

做好生产物资供应储备

了解有哪些材料可挖掘降低，确保一分一厘要花在刀刃上。三是抓好旧材料维修利用。前期建设阶段已告一段落，部分材料备品核实清单登记后退库入库，由于时间久，工队保管不当，上面布满锈蚀污泥。保管员进行了擦拭清理，上油保养，发放到所报材料单位，一定程度上解决了生产所需。

四是加强学习，强化规章制度落实。供应处一班人从以下着手：组织业务技能培训，努力提高业务水准；狠抓工作作风，使工作达到程序化、规范化、标准化；加快办事速度，提高工作效率，增加办事效益；加强思想教育，强化责任意识，真抓实干，促进公司又好又快发展。（镁业供应处 姚雷）

食堂面貌展新颜 服务再上新台阶

镁业公司员工食堂自开业经营至今，随着员工数量的逐渐增多，行保处后勤科在食堂的日常经营中，在管理模式、饭菜价格、食品安全等方面进行有效的管理和监督，食堂开业一年来，发生了巨大变化。一是不断细化管理模式。从一家垄断到三家竞争，从服务人员的着装到健康证的办理，从日常卫生的保持到“7S”模式的推行，从单一的饭菜品种到不断的推陈出新，后勤科的工作人员竭力把好每一关，力争为员工提供优质的服务。

二是合理调整饭菜价格。随着员工人数的逐渐增多，饭菜价格成为制约员工消费的主要因素。后勤科科长孟昭国带领后勤生活管理员驻往进行饭菜成本核算，最终将饭菜价格控制在合理的范围内。此外，主食在量上也有了很大改观，一改以往的出一份钱买一份饭，到现在的出一份钱吃饱为止。

三是全面保障用餐安全。随着每月一次的文明生产检查和安全生产检查的深入推进，针对食堂的原料采购、原料保质期、餐具消毒设施及各种操作设备等进行全程监督和检查，发现问题及时整改，全力排除潜在的安全隐患，保障给员工提供一个安全、放心的用餐环境。（镁业行保处 高丽利）

本期摄影：翟晓东 黄赞民